

Salaires : les inégalités entre catégories sociales se creusent avec l'âge

7 décembre 2021



Les salariés de moins de 30 ans touchent en moyenne environ 1 800 euros net par mois pour un temps plein, selon l'Insee (données 2019 pour le secteur privé). Mais les écarts sont grands selon les professions. Les cadres supérieurs de moins de 30 ans peuvent compter sur un salaire moyen de 2 700 euros net par mois, contre 1 600 euros pour les ouvriers et les employés du même âge, soit un écart de 1 100 euros. Et encore, ce sont des moyennes. De nombreux jeunes peu qualifiés ne touchent que le smic, soit environ 1 200 euros par mois (quand ils sont à temps complet).

Au cours de la vie active, les salaires des ouvriers et employés progressent beaucoup moins que ceux des cadres. Résultat, l'écart se creuse avec l'âge. Alors que les cadres de 60 ans et plus touchent environ 5 700 euros net en moyenne, le salaire des ouvriers et employés de cet âge est de l'ordre de 1 900 euros. Résultat, un écart de salaire d'environ 3 800 euros par mois ou, dit autrement, les cadres âgés gagnent trois fois plus que les ouvriers

et les employés du même âge.

Dès le début de la vie professionnelle, les modes de vie diffèrent selon les milieux sociaux en raison de ces écarts de salaire. Mais les conditions de vie des plus âgés sont encore plus inégales, ce qui est rarement évoqué. Les niveaux de rémunérations des cadres supérieurs leur permettent notamment d'épargner tout au long de leur carrière professionnelle et de transmettre leur patrimoine à leurs enfants, l'un des éléments de reproduction des inégalités d'une génération à la suivante. Leurs salaires plus élevés que les autres catégories leur permettent aussi plus souvent de devenir propriétaires et, de ce fait, de ne pas avoir à financer un logement à l'âge de la retraite, ce qui accroît encore les écarts de niveau de vie à un âge avancé. Cette situation explique le sentiment d'injustice et les revendications exprimées par les retraités aux bas niveaux de pensions issus des métiers peu qualifiés : leurs conditions de vie n'ont rien à voir avec celles des anciens cadres.

Attention tout de même : ces données constituent une photographie des salaires sur le marché du travail à un moment donné. Une partie des jeunes employés et ouvriers pourront au cours de leur carrière accéder à un poste intermédiaire, voire de cadre, même si cette ascension sociale est rare, en particulier en France. Globalement, la perspective de voir son niveau de vie progresser concerne principalement les jeunes les plus diplômés qui commencent et terminent leur carrière en tant que cadre supérieur.

Salariés en équivalent temps plein du secteur privé.

Lecture : les employés de moins de 30 ans du secteur privé gagnent en moyenne 1 558 euros net pour un temps plein, contre 2 689 euros pour les cadres supérieurs du même âge.

Source : Insee – Données 2019 – © Observatoire des inégalités

Salaires mensuels nets moyens par âge selon la catégorie socioprofessionnelle

	Cadres supérieurs	Professions intermédiaires	Ouvriers	Employés	Ensemble	Écart cadres/employés
Moins de 30 ans	2 689	1 979	1 639	1 558	1 801	1 131
De 30 à 39 ans	3 608	2 318	1 827	1 758	2 299	1 850

Salariés en équivalent temps plein du secteur privé.

Photo : CC-BY/Thomas Zimmermann

Lecture : les employés de moins de 30 ans du secteur privé gagnent en moyenne 1 558 euros net pour un temps plein, contre 2 689 euros pour les cadres supérieurs du même âge.

Source : Insee – Données 2019 – © Observatoire des inégalités

Salaires mensuels nets moyens par âge selon la catégorie socioprofessionnelle

Emplacement :	Cadres supérieurs	Professions intermédiaires	Ouvriers	Employés	Ensemble	Écart cadres/employés
Adresse de cet article : https://www.m.inegalites.fr/Salaires-les-inegalites-entre-categories-sociales-se-creusent-avec-l-age						
De 40 à 49 ans	4 504	2 518	1 896	1 822	2 635	2 682
De 50 à 59 ans	4 992	2 651	1 917	1 838	2 750	3 154
60 ans et plus	5 716	2 917	1 932	1 934	3 157	3 782
Ensemble	4 230	2 411	1 830	1 740	2 424	2 490