

L'essentiel sur les inégalités au travail

8 juin 2023

Accidents du travail graves



Les ouvriers sont **sept fois plus souvent** victimes d'un accident du travail qui entraîne un handicap que les cadres.

Source : ministère du Travail
- Donnée 2019

Le chômage touche certaines catégories beaucoup plus fortement que d'autres. Certains métiers tout d'abord : **17 % des ouvriers peu qualifiés sont au chômage, un taux 4,5 fois supérieur à celui des cadres**. De même, les personnes sans diplôme sont trois fois plus touchées que les bac + 3 ou plus.



Les jeunes sont également beaucoup plus frappés par le chômage que les autres tranches d'âge. 17 % des actifs de moins de 25 ans cherchent un emploi, soit près de trois fois plus que la tranche d'âge 25-49 ans. Et

lorsque ces jeunes ont un emploi, c'est pour plus de la moitié d'entre eux en contrat précaire (apprentissage, CDD et intérim).

Le taux d'activité des femmes est aujourd'hui très proche de celui des hommes : 84 % contre 92 % chez les 25-49 ans par exemple. Mais près d'un million d'entre elles **travaillent à temps partiel alors qu'elles voudraient travailler plus, une situation qui concerne 2,5 fois plus de femmes** que d'hommes.

Les immigrés sont également en situation défavorable sur le marché du travail. Leur taux de chômage est près de deux fois plus élevé que celui du reste de la population. Même à âge, niveau de diplôme et catégorie socioprofessionnelle comparables, **une personne née en Afrique a 1,8 fois plus de risque d'être au chômage** qu'une personne sans ascendance migratoire. Ces données et les *testings* régulièrement réalisés auprès des entreprises prouvent que les immigrés et leurs descendants se heurtent à des discriminations persistantes à l'embauche.

Et demain ?

Les tendances

Malgré les bouleversements causés par la crise sanitaire, les courbes du chômage ont repris leur tendance à la baisse entamée depuis 2016. Toutes les catégories les plus touchées par la montée du chômage depuis 2008 voient enfin des perspectives très significatives d'amélioration. Face au manque de bras, les employeurs vont-ils enfin être contraints à relever les bas salaires, à réduire la précarité et à améliorer les conditions de travail ? Pour l'heure, la précarité du travail ne diminue guère. La baisse du chômage pourrait n'être qu'une phase dans un cycle où les jeunes, les moins diplômés et les immigrés continuent de servir de variables d'ajustement aux aléas de l'économie et aux exigences des catégories stables et aisées.

Le taux de chômage des ouvriers peu qualifiés est passé de 20,3 % en 2011 à 16,7 % en 2021.

Infographies / © Benjamin Mispoulet, pour l'Observatoire des inégalités



Précarité du travail des jeunes

Commander le rapport complet

En 2020, 30 % des jeunes sortis depuis moins de cinq ans de formation initiale et qui travaillent ont un contrat précaire (CDD ou intérim). Ils étaient 33 % en 2010.



Temps partiel subi

27 % des salariés à temps partiel déclarent vouloir travailler plus en 2021, contre 35 % dix ans plus tôt.

Rapport sur
Maurin, Ob
160 pages.
ISBN 978-2
10 € hors fi
Également c
En cas de d

dition 2023, sous la direction d'Anne Brunner et Louis
2023.

Rapport sur les
inégalités en France

Édition 2023

[que à télécharger.](#)

vous pouvez demander l'envoi gratuit de l'ouvrage.

? AJOUTER AU PANIER

? CONSUL



-
- Emplacement :
 - Adresse de cet article : <https://www.m.inegalites.fr/L-essentiel-sur-les-inegalites-au-travail>