

Professions : qui gagne combien ?

22 janvier 2023



Les cadres supérieurs, avec un salaire mensuel moyen net de 4 331 euros en équivalent temps plein, touchent presque deux fois plus que la moyenne des salariés et 2,4 fois plus que les employés, selon les données 2021 de l'Insee.

Grâce à son salaire, un cadre supérieur dispose chaque mois de 2 530 euros de plus à dépenser qu'un employé. Il faut bien se représenter ce que cela signifie : une somme équivalente à deux mois de travail d'une personne payée au smic. Ces écarts de salaires entre catégories sociales sont encore plus importants chez les hommes, parce que les cadres supérieurs masculins touchent en moyenne des salaires plus élevés que leurs collègues féminines : 4 604 euros, contre 3 861 euros par mois.

Ces données concernent les seules fiches de paie et ne représentent donc pas les niveaux de vie. D'un côté, les cadres paient davantage d'impôts sur le revenu. De l'autre, ces salaires nets ne comprennent pas les avantages en nature dont les cadres profitent plus que les autres salariés. Par ailleurs, ces chiffres sont des moyennes, ce qui les confondit. Or, chez les seniors, l'écart de salaire entre catégories sociales est encore plus grand. Enfin, on raisonne en équivalent temps plein. Or, les cadres sont plus souvent à temps plein et en emploi stable toute l'année que les ouvriers ou les employés. De même, les hommes sont plus souvent à temps complet que les femmes. Raisonner à temps complet conduit donc à surestimer le **revenu salarial** réel des personnes les moins payées.

Salaires nets mensuels selon le sexe et la catégorie sociale

Hommes en euros **Femmes en euros** **Ensemble en euros** **Ecart femmes/hommes en %**

Les salaires, au cœur de la machine des inégalités

Les écarts de salaire expliquent l'essentiel des inégalités de revenus qui sont, dans une société marchande, le cœur des inégalités tout court. La question est de savoir si ces inégalités de salaire sont justes ou injustes. Une question d'opinion qui repose sur l'idée que l'on se fait du mérite : l'effort personnel, la difficulté et la complexité des tâches, etc. La définition du mérite est l'objet de luttes entre les groupes sociaux qui défendent leurs intérêts respectifs : chacun tire la couverture à soi. En France, le travail intellectuel est très valorisé, par exemple. L'important est de se demander ce qui fonde le mérite de telle ou telle profession et l'ampleur des écarts de salaires censés le récompenser.

Pour vous situer sur l'échelle des salaires, [utilisez notre outil](#).

Photo / © iStock Hyejin Kang

- Emplacement :
- Adresse de cet article : <https://www.m.inegalites.fr/Professions-qui-gagne-combien>