

Les inégalités de salaires entre les femmes et les hommes : état des lieux

22 janvier 2023



Tous temps de travail confondus, les femmes gagnent en moyenne 1 553 euros net par mois, les hommes, 2 053 euros, selon les données 2021 de l'Insee[7]. Ces montants portent sur l'ensemble des salariés : des personnes qui travaillent toute l'année à temps complet et d'autres qui travaillent à temps partiel ou par intermittence. L'écart entre les femmes et les hommes est de 500 euros par mois en moyenne. Les femmes touchent un salaire inférieur de 24 % à celui des hommes. Ou encore, ce qui revient au même, les hommes perçoivent 32 % de plus que les femmes.

salariats nets moyens en équivalent temps plein. Salariés du privé. 2 053

ps de travail confondus
Unité : euros
re les salaires sur la base de 35 heures hebdomadaires, les « salaires en des hommes est de 2 689 euros en 2021, celui des femmes de 2 292 mmes, soit 15 % de moins. Ou encore, les hommes touchent en

Hommes
Salaires mensuels nets moyens en équivalent temps plein. Salariés du privé. 2 053

Femmes
Lecture : les femmes gagnent en équivalent temps plein 15 % de moins que les hommes. 1 553

Écart femmes/hommes (en euros) - 500

Source : Insee – Données 2021 – © Observatoire des inégalités

Écart femmes/hommes (en %) 24

Dans quel sens mesurer les inégalités hommes-femmes ? Un peu de mathématiques appliquées aux inégalités

L'écart de salaires entre les femmes et les hommes est, dans l'immense majorité des cas, présenté du point de vue masculin. On mesure combien les femmes touchent de moins que les hommes. Dans notre calcul basé sur les chiffres de l'Insee, lorsque les hommes touchent 100, les femmes reçoivent 85,2 ($2\,292 \div 2\,689$). Elles perçoivent ainsi $100 - 85,2 = 14,7$ de moins. Rapporté aux 100 des hommes et en arrondissant, cela fait 15 % en moins.

Mais rien n'empêche de voir les choses autrement : du point de vue des femmes ! Si l'on rapporte l'écart de 14,7 aux 85,2 des femmes, cela fait $14,7 \div 85,2 = 17,2$ %. Les hommes touchent donc 17 % de plus que les femmes. Si on arrive à un résultat différent, c'est parce que les pourcentages ne sont pas réversibles, car ils ne s'appliquent pas à la même base de départ. Baissez un prix de 50 % pour un bien de 100 euros, vous l'avez à 50 euros. Augmentez-le de 50 %, et le voilà à 75 euros (car 50 % de 50 euros = 25 euros).

Aucune des deux méthodes n'est plus « juste » ou meilleure. Mais il est frappant de constater que celle qui aboutit au chiffre le plus faible s'est imposée dans le débat public.

Des écarts plus grands en haut de l'échelle des salaires

Plus on progresse dans l'échelle des salaires, plus l'écart entre les femmes et les hommes s'agrandit. Selon les dernières données disponibles (Insee 2021), toujours en équivalent temps plein, les 10 % des femmes les moins bien rémunérées ont un salaire maximum inférieur de 5 % à celui des hommes (1 336 euros contre 1 400 euros). Le salaire minimum des 10 % des femmes les mieux payées est inférieur de 17 % à celui des hommes (soit 3 577 euros pour les femmes contre 4 317 euros pour les hommes). Au niveau médian, les femmes gagnent un salaire inférieur de 10 %, ce qui représente un écart de 215 euros par mois avec leurs homologues masculins.

Écarts de salaires selon le sexe et le niveau de rémunération Salaires mensuels nets en équivalent temps plein Unité : euros

	Hommes en euros	Femmes en euros	Ensemble en euros	Écart en euros	Écart en %
10 % des salariés gagnent moins de...	1 400	1 336	1 366	- 64	- 5
20 %...	1 571	1 465	1 520	- 106	- 7
30 %...	1 731	1 587	1 664	- 144	- 8
40 %...	1 906	1 725	1 825	- 181	- 9
50 %...	2 104	1 889	2 012	- 215	- 10
60 %...	2 354	2 095	2 243	- 259	- 11
70 %...	2 695	2 372	2 558	- 323	- 12
80 %...	3 233	2 786	3 041	- 447	- 14
90 %...	4 317	3 577	4 010	- 740	- 17
5 % des salariés gagnent plus de...	5 671	4 533	5 211	- 1 138	- 20
1 %...	10 785	7 734	9 602	- 3 051	- 28

Écarts de salaires selon le sexe et le niveau de rémunération

Salaires mensuels nets en équivalent temps plein

Unité : euros

	Hommes en euros	Femmes en euros	Ensemble en euros	Écart en euros	Écart en %
Ensemble	2 689	2 292	2 524	- 397	- 15

Salaires nets mensuels en équivalent temps plein. Salariés du privé. Lecture : 50 % des femmes ont un salaire inférieur à 1 889 euros par mois en équivalent temps plein. Ce salaire médian est inférieur de 10 % à celui des hommes.

Source : Insee – Données 2021 – © Observatoire des inégalités

Les inégalités de salaire entre les sexes sont les plus fortes chez les cadres supérieurs, donc parmi les salaires les plus élevés : les femmes cadres gagnent 16 % de moins que les hommes cadres. À l'inverse, l'écart le plus faible est constaté parmi les employés (- 5 %), une catégorie majoritairement féminine.

Les écarts de salaire à temps plein traduisent principalement le fait que les femmes sont moins nombreuses que les hommes dans les positions professionnelles les mieux rémunérées. Tout se passe comme si un « plafond de verre » empêchait les femmes d'atteindre les postes aux hauts et très hauts niveaux de salaires, et comme si les métiers majoritairement féminins étaient systématiquement moins valorisés. Mais ces écarts reflètent aussi, pour une part, [des discriminations salariales entre femmes et hommes](#), plus ou moins conscientes.

Salaires nets en équivalent temps plein. Salariés du privé.

Photo : CC Mathieu Stern
Lecture : les employés gagnent en moyenne 2 530 euros de moins par mois que les cadres, en équivalent temps plein, soit 58 % de moins.

Source : Insee – Données 2021 – © Observatoire des inégalités

Salaires nets mensuels selon le sexe et la catégorie sociale

Emplacement :	Hommes en euros	Femmes en euros	Ensemble en euros	Écart femmes/hommes en %
Adresse de cet article : https://www.m.inegalites.fr/les-inegalites-de-salaires-nettes-entre-femmes-et-les-hommes-etat-des-lieux				
Cadres supérieurs	4 604	3 861	4 331	- 16
Professions intermédiaires	2 618	2 299	2 470	- 12
Employés	1 861	1 773	1 801	- 5
Ouvriers	1 912	1 638	1 863	- 14
Ensemble	2 689	2 292	2 524	- 15
Écart employés/cadres (en euros)	- 2 743	- 2 088	- 2 530	
Écart employés/cadres (en %)	- 60	- 54	- 58	